



Bedarfsanalyse Und Personalentwicklungsmethoden ALS Strategische Entscheidungsfelder in Der Hotellerie Am Beispiel Der NH-Hotels

By Nadine F. Rtsch

GRIN Verlag. Paperback. Book Condition: New. Paperback. 84 pages. Dimensions: 8.3in. x 5.8in. x 0.3in. Studienarbeit aus dem Jahr 2009 im Fachbereich Hotelfach Gaststttengewerbe, Note: 1,7, Fachhochschule Worms , Veranstaltung: Hotelmanagement, Sprache: Deutsch, Abstract: Die dynamische Umwelt, der Strukturwandel des Dienstleistungssektors, demographische Herausforderungen als auch steigender Wettbewerbsdruck machen die systematische Personalentwicklung immer strker zu einer zentralen Aufgabe eines Unternehmens. Es liegt bei den Mitarbeitern die externen Erwartungen der Kunden erfllen zu knnen. Dies ist nur mit ausreichend Qualifikationen und qualifikatorischen Elastizittspotential der Mitarbeiter mglich, die mittels der Personalentwicklung erreicht werden sollen. Eine Anpassung an die stndigen Vernderungen ist Grundlage fr das Unternehmen und macht Lernen zu einer strategischen Notwendigkeit. Die systematische Bedarfsanalyse und der Einsatz der richtigen Methoden der Personalentwicklung sollen als wichtiges Kriterium fr den Erfolg der Personalentwicklung herausgearbeitet werden. Die Bedarfsanalyse stellt hufig eine Schwachstelle in den Unternehmen dar. 1 Sie ist jedoch die Basis fr eine effiziente und effektive Personalentwicklung. Auerdem kann die unsystematische Auswahl der Personalentwicklungsmethoden dazu fhren, dass die erwnschten Entwicklungsziele nicht erreicht werden. An dem konkreten

Reviews

These kinds of ebook is the ideal book readily available. Better then never, though i am quite late in start reading this one. You may like the way the blogger publish this ebook.

-- **Miss Pat O'Keefe Sr.**

A fresh electronic book with a brand new perspective. It is actually rally exciting through reading period of time. I am easily will get a enjoyment of looking at a composed pdf.

-- **Eleanore Ernser**